



中科院广州化学有限公司

综合办公室主编

主 编：吕智健

副主编：沈敏敏

执行编辑：徐巍

投稿邮箱：[xuanchuan@gic.ac.cn](mailto:xuanchuan@gic.ac.cn)

电话：020-85231230



## 广化公司通讯

2025 年第 3 期（总第 270 期）

二〇二五年三月



中科院广州化学有限公司

## 使 命

成为世界一流绿色化学产品制造商，检验检测及认证的行业领跑者

## 愿 景

成为具有核心竞争力的国际化科技公司

## 核心价值观

以人为本、追求卓越

## 企业精神

协同、创新、进取、求精

## 经营理念

不断提升核心竞争力和盈利能力





# 目 录



**头版头条** 学习贯彻国科控股年度工作会议精神 推动企业做强做优做大

**工作思考** 破茧·架桥·攀登—内部审计实践感悟  
采购个人工作体会与总结

**两会学习** 政府工作报告摘要

**每月记事** 精研深耕聚势能，优势互补开新篇  
——化灌公司召开 2025 年度分公司建设工作会议  
广州化学工会组织开展 2025 年全民健身健步行活动  
广州化学召开党委理论学习中心组（扩大）学习会  
广州化学团委开展社区志愿者服务活动

**青年焦点  
访谈** 理论联系实际，实践出真知  
履职尽责，与广化共成长

## 学习贯彻国科控股年度工作会议精神 推动企业做强做优做大

3月6日，中科院广州化学有限公司（广州化学）召开专题会议，宣贯国科控股2025年度工作会议精神，广州化学党委委员、经营班子成员及控股公司主要负责人参加会议。结合中央有关会议与文件精神、院党组决策部署以及国科控股此次会议精神，对照“强党建、抓改革、谋创新、促发展”的主线要求，现将学习情况总结如下：

### 一、加强党建引领，持续深化全面从严治党

党的十八大以来，习近平总书记对国有企业改革发展和党的建设提出一系列新思想、新观点、新论断、新要求。习近平总书记强调，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。新时代国资国企改革取得重大成就，最重要的就是始终坚持和加强党的全面领导，有效发挥党总揽全局、协调各方的作用。

广州化学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记重要指示批示精神，坚持和加强党的全面领导，严格按照议事决策工作机制程序，执行重大事项请示报告制度，严格按照干部选聘程序选人用人。落实全面从严治党责任，巩固深化党纪学习教育成果，定期开展党风廉政培训和警示教育活动，建立常态化长效化的纪律教育机制。以巡视审计问题整改为抓手，纵深推进全面从严治党，通过共性问题整治、长效机制建设、加强内部审计等举措，穿透全级次控股公司监督管控，切实形成严整的氛围。持续激发基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，近年来，广州化学各支部由公司领导、部门负责人担任支部书记，并将理论水平高、业务能力强的干部吸收到支部委员会，将党建工作与业务工作深度融合，着力以高质量党建引领企业高质量发展。

### 二、提高政治站位，认真贯彻落实改革任务

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对深化国资国企改革作出重要部署，中央经济工作会议对高质量完成国有企业改革深化提升行动提出了明确要求。国科控股年度工作会议指出，对照国有企业持续深化改革的形势，我们在改革力度上存在较大差距，部分企业在董事会规范运作、职业经理人制度等方面进展缓慢，市场化经营机制不完善，对市场变化反应不灵敏，企业内部管理行政化色彩较浓，制约了企业活力和效率。

广州化学深刻认识当前特殊改革背景，坚决落实上级改革任务。在提升国资监管信息化水平方面，部分关键功能实现实时化、在线化、自动化，连续两年在国科控股企业财务信息系统建设考评中名列前茅，为企业全生命周期在线监管打牢基础，提升了监管效率和风险预警能力。在完善中国特色现代企业制度方面，按照新《公司法》改革方向，推动企业加强董事会建设，完善董事会运行机制，强化董事会对经营层的监督指导。明晰企业党委（党组）前置研究事项、提高质量和效率，建立健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。在国科控股的指导下，立足实际经营情况，修订完善了公司章程及一系列内控管理制度，有效强化风险防控体系，为公司的持续健康发展提供坚实的制度保障。

### 三、明确使命责任，推动企业做强做优做大

增强国有企业核心功能、提升核心竞争力，是以习近平同志为核心的党中央立足国内国际形势新变化，从中国式现代化全局出发对国资国企工作思路的战略性调整。国科控股年度工作会议强调，院所企业肩负着科技创新和国有资产保值增值的双重使命。我们要深刻认识到，“姓”科“属”科是我们的独特优势，必须紧紧围绕这一核心定位，将促进科技创新和成果转化作为主要价值导向，为国家科技发展贡献力量。

由于国内外经济形势的不确定性，国内需求不足，整体预期偏弱，广州化学部分业务受市场环境影响较大，营收和利润出现波动，在拓展市场和寻找新的业务增长点方面也存在困难。同时，相较行业头部企业，研发力度仍显不足，创新优势不明显，部分研发项目缺乏有效的产业化规划，与科研院所的协同创新有待加强。

我们要认识到，当前公司发展面临的一些困难和挑战，是在改革发展、业务结构调整转型升级过程中出现的，是暂时的而不是长期的，是能够克服的而不是无解的。我们应当坚定发展信心、保持发展定力，更加有效推进向前瞻性战略性新兴产业集中，系统推进战略实施并高度重视战略复盘，聚焦企业经营工作的主责主业，扎实推动科技创新与产业创新深度融合，让科技成果不断从实验室走向生产线，转化为新质生产力，坚定不移推动企业做强做优做大。

综合办公室 吕智健



## 破茧·架桥·攀登——内部审计实践感悟

**破茧**——从“纠错者”到“共建者”的认知升级。初入内部审计工作时，我曾以为这份工作的核心是“发现问题”，但伴随着我参与的第一个专项费用审计项目的开展，我的认知被刷新，当时存在某月度的成本项目相较于其他月份有明显的涨幅，存在成本超支风险，但直接指出问题后，业务同事反馈：“这个超支是因为客户临时增加需求，如果一刀切砍预算，可能会丢失订单。”这让我意识到，审计不能只做“判断题”，更要学会做“分析题”。我开始调整工作方式——先问“为什么”，再想“怎么办”。在后续的专项审计项目开展过程中，针对疑问情况，先进行相应的沟通，了解全貌，再继续综合研判，将风险管控前移。这种从“挑刺”到“共建”的转变，让我真正理解了审计的价值：不在于“发现多少问题”，而在于将风险语言转化为业务行动。比起冰冷的数字，业务场景背后的“为什么”更值得深挖；不是站在业务的对岸，而是与业务同舟共济。

**架桥**——用“倾听”打破沟通的壁垒。审计工作中最难的或许不是技术，而是破除“被审计=被质疑”的思维定式，架起沟通之桥。记得第一次主导进行营销管理内控测评项目时，我按测评内容和标准清单逐条提问，对方却越来越沉默，并反馈道：“市场变化快，旧标准早不适用！”就此陷入僵局。导师的一句话点醒了我：“审计沟通不是审讯，而是共情。”而后，我改变了策略：先当学生，再当医生。先花时间旁听销售部的会议，了解他们的业绩压力和创意逻辑，深入理解业务底层逻辑。深刻体会到：审计人须有“双重耳朵”：一只听数据，一只听人心。当业务部门说“你们不懂”，潜台词是“请先理解我的战场”。真正的风险防控是始于信任，成于共赢。

**攀登**——让工具为专业赋能而非设限。身处数字化转型的浪潮中，我们在加强数字化工具学习的过程中，切勿盲目陷入技术焦虑，必须明确，技术并非终极目标，而是提升专业判断效能的有效助力。“审计人的眼睛，既要像显微镜洞察风险，也要像望远镜预见未来。”面向未来，希望我们始终能以敬畏之心守护企业底线，以创新之志助力广州化学业务突破。

审计办公室 余舒勤

## 采购个人工作体会与总结

时光荏苒，转眼间我已在采购岗位上工作多年。回顾这段历程，我深刻体会到采购工作的重要性和挑战性，也积累了宝贵的经验教训。现将我的工作体会总结如下：

### 一、工作体会

从事采购工作，需要具备高度的责任心和敬业精神。采购工作直接关系到企业的成本和效益，任何一个环节的疏忽都可能造成巨大的损失。因此，采购人员必须具备高度的责任心和敬业精神，认真对待每一项工作。例如，在供应商选择环节，需要仔细审核供应商资质，进行实地考察，确保供应商具备稳定的供货能力和良好的信誉；在合同签订环节，需要仔细阅读合同条款，确保合同内容准确无误，避免产生法律纠纷。此外，采购人员还需要具备较强的抗压能力，能够在紧张的工作节奏中保持冷静，妥善处理各种突发情况。

从事采购工作，需要不断学习和提升专业技能。采购工作涉及面广，涵盖了众多领域和复杂的环节，需要掌握市场行情、产品知识、谈判技巧、合同法规等多方面的知识。因此，采购人员应始终秉持学习的热忱，持续开展学习活动，着力提升自身专业技能，才能适应不断变化的市场环境。例如，可以通过参加行业展会、阅读专业书籍、参加培训课程等方式，学习最新的采购理念和方法，提升自身的专业素养。同时，采购人员还需要关注行业动态，了解市场趋势，以便及时调整采购策略，为企业争取更大的利益。

从事采购工作，需要具有良好的沟通能力和团队合作精神。采购工作需要与供应商、生产部门、财务部门等多个部门沟通协调，因此，采购人员必须具备良好的沟通能力和团队合作精神，才能高效地完成工作。例如，在与供应商沟通时，需要清晰表达需求，耐心倾听供应商的意见，寻求双方都能接受的解决方案；在与内部部门沟通时，需要积极主动，及时反馈信息，确保各部门之间的信息畅通。此外，采购人员还需要具备较强的谈判能力，能够在保证质量的前提下，为企业争取最优惠的价格和付款条件。

### 二、未来展望

未来，我将继续努力学习，不断提高自身能力，积极应对采购工作中的挑战，为公司发展贡献力量。我计划从以下几个方面进行提升：

- 1.加强专业知识学习。深入学习采购管理、供应链管理、合同法等方面的知识，提升专业素养。可以考取相关的职业资格证书，如注册采

经理（CPP）、供应链管理师（CSCP）等，提升自身的专业水平和竞争力。同时，我还将关注行业前沿技术，如数字化采购、人工智能在采购中的应用等，不断拓宽自己的知识面。

2.加强沟通协调能力。积极参加公司组织的培训和学习，提高沟通协调能力，加强团队合作精神。例如，可以参加沟通技巧培训、团队建设活动等，提升自身的沟通能力和团队合作意识。同时，我还将加强与供应商的沟通，建立更加紧密的合作关系，实现互利共赢。

3.关注行业发展趋势。关注采购行业发展趋势，学习先进的采购理念和方法，不断提高自身竞争力。例如，可以关注数字化采购、绿色采购、可持续采购等新兴趋势，学习相关的知识和技能。同时，我还将积极参与行业交流活动，与同行分享经验，学习先进理念及做法，不断提升自己的专业水平。

采购工作是一项充满挑战和机遇的工作，需要不断学习、思考和总结。我相信，通过不断努力，自己一定能够成为一名优秀的采购人员，为公司发展做出更大的贡献。我将继续保持积极进取的心态，不断学习和提升自身能力，为公司创造更大的价值。在未来的工作中，我将以更加饱满的热情、更加严谨的态度、更加专业的技能，迎接新的挑战，为公司的发展贡献自己的力量。

采购部 莫文洲



编者按：2025年3月4日至11日，全国两会在北京召开，国务院总理李强代表国务院，向十四届全国人大三次会议作政府工作报告。今年是“十四五”规划收官之年，政府工作报告以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，系统总结了2024年我国在复杂形势下取得的历史性成就，阐述了今年经济社会发展总体要求、主要预期目标和政策取向，并提出了今年政府工作要重点做好的十个方面任务。本期《广化通讯》精选国务院政府工作报告内容供读者学习。

## 政府工作报告摘要

### 一、2024年工作回顾

国内生产总值增长5%；粮食产量首次跃上1.4万亿斤新台阶；城镇新增就业1256万人；新能源汽车年产量突破1300万辆。

### 二、今年主要预期目标

国内生产总值增长5%左右；城镇新增就业1200万人以上；居民消费价格涨幅2%左右；粮食产量1.4万亿斤左右；单位国内生产总值能耗降低3%左右。

### 三、今年部分重点工作

**财政：**赤字率拟按4%左右安排，赤字规模比上年增加1.6万亿元。

**政府投资：**拟安排地方政府专项债券4.4万亿元、比上年增加5000亿元。合计新增政府债务总规模11.86万亿元、比上年增加2.9万亿元。

**特别国债：**拟发行超长期特别国债1.3万亿元、比上年增加3000亿元。拟发行特别国债5000亿元。

**消费：**实施提振消费专项行动。安排超长期特别国债3000亿元支持消费品以旧换新。

**新质生产力：**推动商业航天、低空经济等新兴产业安全健康发展。培育生物制造、量子科技、具身智能、6G等未来产业。加快制造业数字化转型。大力发展智能网联新能源汽车、人工智能手机和电脑、智能机器人等新一代智能终端以及智能制造装备。

**教育：**扩大高中阶段教育学位供给，逐步推行免费学前教育。

**市场环境：**落实解决拖欠企业账款问题长效机制。开展规范涉企执法专项行动。

**开放：**推动互联网、文化等领域有序开放，扩大电信、医疗、教育等领域开放试点。

**住房：**持续用力推动房地产市场止跌回稳。加力实施城中村和危旧房改造。推进收购存量商品房。继续做好保交房工作。

**乡村振兴：**深入实施种业振兴行动。启动中央统筹下的粮食产销区省际横向利益补偿，加大对产粮大县支持。拓宽农民增收渠道。

**城镇化：**推动将符合条件的农业转移人口纳入住房保障体系。持续推进城市更新和城镇老旧小区改造。

**生态：**健全绿色消费激励机制，推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式。

**就业：**拓宽高校毕业生等青年就业创业渠道。加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。提高技能人才待遇水平。

**医疗卫生：**优化药品集采政策，强化质量评估和监管。居民医保和基本公共卫生服务经费人均财政补助标准分别再提高 30 元和 5 元。

**社会保障：**城乡居民基础养老金最低标准再提高 20 元。制定促进生育政策，发放育儿补贴。

摘录整理自人民网

## 精研深耕聚势能，优势互补开新篇

## ——化灌公司召开 2025 年度分公司建设工作会议

为进一步统一思想，凝聚共识，推动公司高质量发展，2月28日，中科院广州化学有限公司（广州化学）控股公司——中科院广州化灌工程有限公司（化灌公司）召开题为“精研深耕聚势能，优势互补开新篇”的2025年度分公司建设工作会议。化灌公司经营班子成员、相关部门负责人、分公司负责人、合作伙伴代表等30余人参加会议，会议由副总经理蔡强主持。

会上，化灌公司总经理李士强就化灌公司发展的愿景及规划作了专题报告，他从广州化学的发展历史、化灌公司的传承与发展到化灌公司分公司的建设，做了全面的阐述。总经理助理韦代东就公司灌浆材料新进展及应用作了专题发言。各分公司负责人就分公司的建设及发展进行了交流。

会上还举行了2025年度安全生产责任书的签订仪式，李士强与分公司负责人签订了安全生产责任书。

最后，化灌公司董事长古伟斌作总结讲话。他首先对参加会议的嘉宾表示诚挚的感谢，并对化灌公司分公司的发展充满了信心。在讲话中，他提出了四点要求：一是坚持党建引领，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神；二是要求参会人员将会议精神传达给每一位员工，形成共识，凝聚力量；三是希望各部门、分公司以会议为契机，进一步理清思路，明确目标，制定切实可行的措施；四是强调大家在工作中要加强协作，优势互补，通力合作，共同推动公司年度经营工作的顺利完成。

化灌公司 邓淑玲





## 广州化学工会组织开展 2025 年全民健身健步行

为加强公司文化建设，倡导健康生活方式，引导职工强健体魄、增进交流，增强团队凝聚力，3月21日，中科院广州化学有限公司（广州化学）工会组织职工前往清远笔架山及花卉庄园，开展了全民健身健步行以及团队协作拓展活动。

当日上午阳光明媚，在青山绿水间，大家迈着矫健的步伐，沿着蜿蜒的山路开启了健步行之旅。一路上，职工们呼吸着清新的空气，欣赏着大自然的美景，彼此交流互动，欢声笑语回荡在山间。此次健步行不仅锻炼了职工的身体，也让大家在繁忙的工作之余放松了心情。

下午，职工们来到花卉庄园开展团队协作拓展活动。在专业教练的指导下，大家分组参与了一系列富有挑战性的拓展项目。活动的过程中，职工们充分发挥团队协作精神，相互配合、相互支持，共同克服困难，最终顺利完成比赛。随后大家围坐一圈，一起分享活动感受，总结合作经验。通过拓展活动，职工们增进了彼此之间的了解与信任，团队协作能力得到了显著提升。

此次活动得到了职工们的积极响应，进一步加强了同事之间的沟通与协作，提升了团队凝聚力和向心力，通过健步运动的生活方式引导广大职工以更加饱满的精神状态投入到日常工作中去。工会未来将继续开展形式多样的职工活动，为职工的身心健康和全面发展提供更多支持，助力企业营造积极向上的工作氛围。

工会 莫文洲



## 广州化学召开党委理论学习中心组（扩大）学习会

3月25日，中科院广州化学有限公司（广州化学）召开党委理论学习中心组（扩大）学习会，广州化学中层及以上领导干部、党委委员、纪委会委员、控股公司总助以上领导干部、在职及研究生党支部书记参加会议。会议由党委副书记（主持工作）、副董事长（主持工作）叶峥主持。

会上，叶峥带领全体参会人员学习了习近平总书记在两会期间的重要讲话精神，介绍了全国两会召开的有关议题和2025年全国两会热点、特点及新意。他指出广州化学广大党员领导干部，要深入学习贯彻全国两会精神，凝心聚力、真抓实干、团结奋进，为广州化学的高质量发展贡献自己的一份力量。

广州化学党委副书记、纪委书记申智慧作交流发言，她围绕广州化学的改革发展，谈了学习收获，并提出将通过内部审计、信息化平台建设等途径，进一步加强对公司各项工作的监督检查，确保广州化学的健康发展。

会议还传达学习了中国科学院控股有限公司党委《深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神 带头过紧日子的工作举措》，结合广州化学工作实际发出了“关于厉行节约、反对浪费，带头过紧日子的倡议”。

最后，会议通报了中央和国家机关违反中央八项规定精神的典型案例，要求广州化学全体党员领导干部通过典型案例的学习要时刻自重自省，在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育之际，深入学习领会，把握精神实质，锲而不舍地落实中央八项规定精神。

党委办公室 臧丹





## 广州化学团委开展社区志愿者服务活动

为弘扬“奉献友爱互助进步”的志愿精神、以实际行动书写新时代雷锋故事，广州化学团委开展“弘扬雷锋精神美化社区环境”学雷锋志愿服务活动。”

3月26日，广州化学团委组织26名青年志愿者携带专业清洁工具走进天河区兴科社区，开展环境卫生整治志愿服务工作。在社工引导下，志愿者分组深入背街小巷，针对卫生死角展开攻坚：用钉耙归拢清扫落叶杂草，用铲子铲除废弃建筑垃圾，徒手搬运大石块。经过2小时奋战，多处卫生死角重现整洁面貌。志愿者们充分发挥不怕脏、不怕累的精神，让“志愿红”在春日社区绽放光彩，赢得了街坊群众一致认可。

今后，广州化学团委将继续贯彻落实习近平总书记关于学雷锋志愿服务的重要指示精神，引导广州化学团员青年为服务绿美广东生态建设建新功，以实际行动诠释向善、向上力量，书写新时代雷锋故事。

广州化学团委





## 理论联系实际，实践出真知

加入有机硅压敏胶开发项目组半年多，我从一名初出茅庐的硕士毕业生成长为能够独立完成样品合成、涂布及性能测试的工程师助理。这段旅程充满了挑战与成长，让我对有机硅压敏胶的研发工作有了深刻的理解，也积累了宝贵的经验。

硕士期间，我系统学习了高分子化学和材料科学等理论知识，但进入实验室后，才发现理论与实践之间存在巨大鸿沟。书本上的反应方程式看似简单，实际操作中却需考虑反应温度、催化剂用量、加料顺序等诸多因素，任何细微差别都可能影响产品性能。在项目组前辈的指导下，我逐渐掌握了实验技巧，并在实验中认真记录细节。通过不断实践，我将理论知识转化为实际操作能力，真正理解了“实践出真知”的道理。

有机硅压敏胶的性能指标要求严格，研发过程中我深刻体会到细节决定成败。从原料选择、试剂纯化到反应条件控制、产品后处理，每一个环节都需精益求精。例如，催化剂用量需精确到毫克级别，反应温度需控制在 $\pm 1^{\circ}\text{C}$ 范围内；涂布过程中，厚度、固化温度和时间等参数也需严格控制，以确保产品性能的稳定性和一致性。这种对细节的追求不仅体现在实验操作上，也体现在数据分析中。每次性能测试后，我都会认真分析数据，寻找规律，优化实验方案。

半年的研发工作让我对有机硅压敏胶有了更深入的了解，也对未来职业发展有了更清晰的规划。我深知，这一领域还有许多未知等待探索，许多技术难题等待攻克。未来，我将继续保持学习热情，充实专业知识，提升实验技能，同时关注行业动态和市场需求，努力将科研成果转化为实际应用，为广州化学的发展贡献自己的一份力量。

科创中心 李娜



## 履职尽责，与广化共成长

时光荏苒，2024 年是我在人力资源岗位上收获成长、突破自我的一年。面对多元化的工作对象和复杂的人事管理需求，我始终秉持“严谨高效、以人为本”的理念，在工作中踏踏实实，履职尽责。

作为一名人力资源从业人员，做好人力资源工作的首要条件是强化责任意识。人力资源工作与员工切身利益相关，不仅需要认真仔细，还需要有高度的责任心。其次，要深化服务意识。人力资源管理以“人”为核心，以人为本，才能发挥人的最大能动性，支持企业高质量发展。人力资源管理从业人员是公司职工之间的纽带，在人力资源管理的过程中，要把服务意识融入到日常管理中。最后，要提升学习意识。人力资源管理从业人员只有提升学习意识持续学习，为企业提供针对性的解决方案，为员工提供专业的服务，才能赢得企业和员工的信任。

在今后的工作中，我将持续学习不断提升工作能力，为广化高质量发展献智出力，与广化共成长。



人力资源部 莫文霞